

A person wearing a bright yellow hooded raincoat is seen from behind, standing on a rocky outcrop. They are looking down at a winding asphalt road that curves through a dense green forest. The road has yellow and white lane markings. The scene is captured from a high angle, looking down at the person and the road below. The text 'Leergang' and 'Deep Change' is overlaid in white on the upper part of the image.

Leergang
Deep Change

2019

PIO

~ partner in ontwikkeling

Leergang Deep Change

Veranderingen die moeizaam op gang komen, knarsend tot stilstand komen, of nooit worden afgemaakt. Dat kennen we allemaal, en daar sta je dan als professional...

Hoe doorbreek je dat?!

Ontstroeven van stagnerende veranderprocessen leer jij in de Leergang Deep Change. Met de rijke set van skills, direct toepasbare tools en praktische interventies die jij hier ontdekt, help jij straks weer nieuwe energie te blazen in de transitie!

Wat is Deep Change?

Deep Change is verandering die verder gaat dan een herschikking van de stoelen. Een transitie in jou en in jouw organisatie, waarbij denken, doen en voelen wezenlijk en onomkeerbaar transformeren.

Deep Change gaat over hoe jij als veranderaar samen met anderen betekenisvolle en veelomvattende verandering mogelijk maakt. Verandering waar mensen in geloven en gecommitteerd aan bij willen dragen.

Waarom is Deep Change belangrijk?

Om duurzaam succesvol te zijn in jouw werkveld zal je meer dan ooit bewust bezig moeten zijn met vernieuwing. Oude routines vervangen voor fris nieuw gedrag, denken van gisteren verruilen voor het experiment van morgen: diepgaand veranderen. Hierin succesvol zijn is misschien wel de nummer 1 kritieke succesfactor in moderne organisaties.

Om steeds de match vinden met de sterk veranderende omgeving heb je als organisatie het vermogen nodig om in te spelen, te anticiperen en jezelf steeds opnieuw uit te vinden. Terwijl je tegelijkertijd trouw blijft aan je kern.

Wil jij ook vormgeven aan diepgaande verandering? De broncode voor echte transformatie ontdekken? Meer samenredzaamheid, samenbinding en samensturing helpen creëren? En betekenisvol bijdragen aan de groei en ontwikkeling van anderen?

Dit is waarvoor wij de Leergang Deep Change speciaal hebben ontwikkeld.

Waaruit bestaat de Leergang Deep Change?

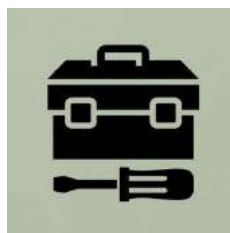
Deep Change is een veelzijdig en indringend opleidingsprogramma dat is opgebouwd uit drie blokken van ieder twee opleidingsdagen, twee persoonlijke coachingsgesprekken én zeven weken interactieve e-learning, om in je eigen tijd het leren verder door te zetten.



Blok 1:
Fundamentals



Blok 2:
Leadership



Blok 3:
Interventions

Voor wie?

Voor iedere professional die een impactvolle rol wil spelen in het tot stand brengen van betekenisvolle transitie in organisaties. Voor als jij je eigen verandervermogen en veranderrepertoire een krachtige impuls wil geven.

- Voor leiders die in hun organisatie verandering vorm geven en meer commitment en participatie wensen van hun medewerkers;
- Voor adviseurs, stafmedewerkers en projectleiders die beweging willen krijgen in taaie (verander)processen;
- Voor trainers, opleiders en coaches die zich in hun vak actief met verandering bezig houden.
- Voor medewerkers en professionals die meer zicht, vat en invloed willen krijgen op de organisatieveranderingen waar ze een onderdeel van zijn.

Blok 1: Fundamentals

In Deep Change: Fundamentals ontdek jij de broncode voor succesvolle transitities. Leer je boven- en onderstroomse principes integreren in veranderingsprocessen. En verstevig jij het fundament van jouw veranderkennis én -kunde.

Verder ontdek je, onder andere:

- Wat de nr. 1 oorzaak is van het falen van 70% van veranderingen;
- Hoe je met één extra ingrediënt een team tot topprestaties leidt;
- Welke vaak vergeten fase dé doorslag geeft in succesvolle transitities;
- Hoe je samen tot doelen komt waar mensen voor willen gáán;
- Welke wetmatigheden zich in iedere verandering voordoen;
- De verrassende waarheid over emoties in veranderen;
- Hoe jij interacties creëert die veranderen mogelijk maken.

In dit blok vul jij jouw verandertoolbox met tools, skills, kennis en technieken voor succesvolle transitities, waarin boven- en onderstroom hand in hand gaan. Je leert de essenties van hoe je mensen in beweging brengt, welke fasen je door moet maken en hoe je door verbinding en verdieping verrassende versnelling mogelijk maakt.



Blok 2: Leadership

In dit blok krijg je scherp zicht op hoe jij als leider veranderen mogelijk maakt. Doorgrond je hoe jij jouw sturende waarden en unieke veranderkwaliteiten optimaal uitnut. Hoe je kunt positioneren en jezelf kunt manifesteren.

Verder ontdek je, onder andere:

- Welk hardnekkig misverstand over leiderschap veel leiders afremt;
- Hoe zelf om te gaan met de ongemakkelijke emoties van veranderen;
- De verrassende waarheid over wat mensen echt motiveert;
- De vijf verhalen waarmee jij mensen raakt en in beweging brengt;
- Wie jij wanneer met welke interactie optimaal helpt groeien en veranderen;
- Hoe jij 'positief besmet' en volgers creëert;
- Hoe jij katalysator bent in het belangrijkste ingrediënt van teampresteren.

Dit blok geeft je de tools, de skills én het vertrouwen om de verandering praktisch vóór te leven. Om mensen te (bege)leiden door de fasen waar het lastig wordt, en 'het oude' zo verleidelijk is om naar terug te grijpen. Je leert de essenties van hoe je verbinding en vertrouwen creëert en duurzaam investeert in het sociale weefsel van de organisatie.



Blok 3: Interventions

In Deep Change: Interventions experimenteer jij volop met de betekenisvolle interacties die verandering mogelijk maken. Ontdek je hoe invloed en verandering werken in het netwerk en hoe je hierin zachtjes kunt sturen.

Verder ontdek je, onder andere:

- Hoe jij kunt 'spelen' met voor- en achtergrond in groepsdynamieken;
- Wat je in context kunt regelen om interacties productief te maken;
- Hoe je meerstemmigheid activeert en tot betere groepsbesluiten komt;
- Met welke interventies je creatief en vernieuwend denken uitlokt;
- Hoe je anderen ongemakkelijke gevoelens bij veranderen helpt verdragen;
- Wat je onderstrooms moet verdragen, om bovenstrooms te versnellen;
- Hoe jij zelf in jouw interacties de interventie bent.

Met nieuwe interventies creëer je de mogelijkheden om veranderingen door te zetten, te kantelen en onbekende terreinen te openen in denken, voelen en handelen. In dit blok leer je te kunnen zien wat werkt en wat niet, vergroot jij jouw lenigheid in denken en wendbaarheid in handelen en verbreed jij jouw interventie repertoire: om te kunnen schakelen en weer te gaan doen wat werkt.



Life does not get better by chance. It gets better by change.

Maaïke Bakker

Ik geloof in de ongekende kracht van mensen. Uw mensen. Mensen die blijvend doelgericht samenwerken om organisaties te laten groeien. Mensen als onderscheidende factor op de markt, mensen als bron van inspiratie, menselijk

talent dat verrassend en onvoorspelbaar kan zijn: het maakt organisaties complex... en fascinerend.

Ik ben gedreven door wat zich zichtbaar manifesteert aan gedrag, prestaties, structuren en doelen. En door dat wat zich niet direct zichtbaar manifesteert: in de onderstroom van uw organisatie, team of in u zelf. Cultuur, waarden en drijfveren, bezieling, tradities, oorsprong en oprichters.

Hoe verhoudt de onderstroom zich met de zichtbare bovenstroom? Hoe houden ze elkaar in balans? Hoe verhouden beide zich tot uw klanten, markten, diensten die uw bedrijf voortbrengt? Op deze vragen vind ik graag met u de antwoorden en de passende interventies om de gewenste beweging in gang te zetten. Daar zit mijn vuur, mijn passie. Verbinden, wrijving en warmte toevoegen zodat er iets ontstaat dat groter is dan de som der delen. Dat is wat ik graag samen met u aanga.

Thema's waar ik mij graag mee bezig houd zijn: Leiderschap, Samenwerken, Team Coaching, Personal Coaching, Familiebedrijf dynamieken, Systeem-Evolutionair denken & werken.



Arjan Lautenbach

Ik help veranderen hoe mensen denken, werken en met elkaar omgaan in organisaties. Zodat werken leuker wordt. Zinvoller. En bijdraagt aan nog mooiere resultaten! Zodat we samen de wereld weer 'n stukje beter

wordt. Mijn passie: co-creëren van betekenisvolle verandering in organisaties.

Mijn focus: verandervermogen vergroten van leiders en professionals, beweging en energie (terug) brengen in taaie veranderprocessen. Mijn kracht: helpen ontstroeuen en losdenken met nieuwe kijkrichtingen en een verfrissende dosis anders denken, en het versoepelen van onderlinge samenwerkingsrelaties en het dieper verbinden van mensen met verrassend onalledaagse werkvormen.

Mijn ervaring deed ik op bij toonaangevende adviesbureaus. Hier leerde ik dat er meer dan inhoud voor nodig is om mensen te bewegen. Dat mensen graag zeggenschap en eigenaarschap ervaren voor hun eigen veranderingen: dé sleutel voor gemotiveerd en succesvol veranderen. Hier heb ik draagvlak en samen-redzaamheid leren mobiliseren.

Ik ben Sociaal- en Organisationspsycholoog, heb tevens een achtergrond in Commerciële Economie en ben sinds 2012 internationaal gecertificeerd NLP Trainer. In mijn aanpak geef ik mijn brede wetenschappelijke nieuwsgierigheid graag een plek.

Data 2019

Voorjaar 2019 (omgeving Utrecht/Amersfoort):

- 21 en 22 maart: Fundamentals
- 16 en 17 mei: Leadership
- 20 en 21 juni: Interventions

Najaar 2019 (omgeving Utrecht/Amersfoort):

- 26 en 27 september: Fundamentals
- 7 en 8 november: Leadership
- 12 en 13 december: Interventions

Investing

De investering voor Deep Change bedraagt € 3.495,- excl. 21 % BTW, voor:

- 3 keer twee opleidingsdagen
- 2 persoonlijke coachingsgesprekken
- 7 weken interactieve e-learning

Koffie/thee en lunch zijn inbegrepen, evenals alle lesmaterialen.

Inschrijven

Inschrijven voor Deep Change doe je direct op: <http://deepchange.nl>

PIO

~ partner in ontwikkeling

Welpenhof 1 • 7944 AM Meppel • 0522-480271
partnerinontwikkeling.nl • info@partnerinontwikkeling.nl